

Harmoniser les pratiques d'intégration

Comment former les nouveaux embauchés, les intérimaires ou les stagiaires aux métiers et aux savoir-faire de l'entreprise ?

Cette société a choisi d'y répondre en

§ formalisant une procédure d'intégration et de formation métier qui comprend une démarche et des supports.

§ impliquant la hiérarchie du secteur dans la conception et l'animation des séquences d'intégration.

Cette mise en oeuvre, a nécessité d'une part une phase de conception, animée par un chef de projet interne et un comité de pilotage, d'autre part, la mise en main des supports aux hiérarchiques concernés par la démarche.

L'accompagnement par le consultant a porté sur trois dimensions :

- § la conduite du projet,
- § des apports en conception et réalisation de processus et outils pédagogiques
- § un entraînement à l'animation.

Méthode d'accompagnement

- § Structuration de la démarche : étapes et personnes impliquées.
- § Principes d'ingénierie pédagogiques : la progression, les objectifs, les moyens....
- § Aide dans la réalisation des supports.
- § Conseil dans la structuration et l'animation des séquences pédagogiques.
- § Appréciation, enrichissement et actualisation de la démarche.

Durée

- § 5 jours