

## Etablir des relations transversales efficaces

### *organisation projet ou fonction support*

Cette entreprise a mis en place, une organisation dans laquelle l'horizontalité et l'organisation par projet se croisent avec la structure hiérarchique classique, verticale.

Afin de faire cohabiter ces différents types de management, et surtout développer les facteurs clés de succès qui permettent d'être efficace dans les nouveaux modes de management, elle a souhaité accompagner ses salariés.

**Objectifs :** A l'issue du séminaire, ils doivent être capable de :

- § Comprendre la spécificité « managériale » de la posture transversale
- § Développer les dimensions relationnelles efficaces
- § S'entraîner à argumenter et à convaincre
- § Repérer les conditions d'une coopération durable entre les acteurs et efficace pour l'entreprise

### **Programme**

- § Les spécificités des différents modes transversaux : projet, réseau, fonctions support
- § Les concepts de pouvoir, d'enjeux et de stratégies,
- § Les logiques de coopération et de compétition,
- § Les facteurs relationnels pour réussir en transversal
- § Le style persuasif efficace
- § Les leviers de la coopération

### **Méthodes pédagogiques**

- § Alternance de mises en situation, de phases d'analyses et d'apports théoriques.
- § Applications des notions sur des situations des participants

### **Durée**

- § 3 jours